



## LE CENTRE HOSPITALIER DE PAU (64)

recrute

### Sage-Femme Coordonnateur en Maïeutique

#### PRESENTATION DU CENTRE HOSPITALIER DE PAU

Au pied des Pyrénées et à une heure des pistes de ski et de la côte atlantique (Pays Basque, Landes), le Centre Hospitalier de Pau est situé dans une ville universitaire et une agglomération de 150 000 habitants.

Plus de 2 000 agents travaillent au sein de l'établissement qui, en relation directe avec le centre-ville et les principales voies de communication, est implanté sur un espace arboré de 40 hectares.

Etablissement de proximité pour le bassin de population palois, le Centre Hospitalier de Pau est également établissement de recours (type 3) pour plusieurs spécialités (réanimation adulte, pédiatrie, neurologie, obstétrique et cardiologie interventionnelle).

Il est composé de quatre sites : le Centre Hospitalier François Mitterrand, le Centre Hauterive, le Centre Jean-Vignalou et les Instituts de Formation. Il est par ailleurs l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Béarn et Soule (six établissements membres).

#### PRESENTATION DU POLE ET DU SERVICE

##### 1. IDENTIFICATION de la FONCTION

L'équipe d'encadrement est composée de 2,5 ETP sages-femmes coordinatrices dont

- 1 ETP de coordonnateur en maïeutique au sein de l'arrêté du 27 mai 2015
- 1.5 ETP de sage-femme cadre coordinatrice.

Sur ces 2.5 ETP deux missions spécifiques sont à identifier en fonction de la composition de l'équipe et des profils des cadres :

- 0.25 ETP de sage-femme de coordination sur le territoire de santé Béarn et Soule du Réseau Périnatal de Nouvelle Aquitaine
- 0.20 relatif à la coordination des CPP et de la filière périnatale sur le territoire (CPP du CH d'Orthez et CPP du CH d'Oloron sous la responsabilité médicale du chef de service de la maternité du CH de PAU)

## 2. RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE

Directeur de l'Etablissement : Mr Jean-François VINET

Gestion des carrières et affectation :

- Mme Audrey LIORT, Directrice des affaires médicales, de la recherche clinique, des relations avec les usagers et des affaires juridiques
- Monsieur Philippe AYFRE, Directeur des ressources humaines

## 3. COMPOSITION DE L'ÉQUIPE

La maternité de niveau 3 fait partie du pôle mère-enfant. L'équipe est constituée de :

- 8 Médecins gynécologues obstétriciens
- Internes en médecine générale et de spécialité
- 2 médecins généralistes vacataires(CPEF)
- 33.50 ETP Sage-femme
- 26.7 ETP AS-AP
- 1 ETP ASH Officière
- 6.8 ETP A.S.H.
- 1 agent administratif au Bloc obstétrical
- 2.4 ETP A.M.A + 3.5 adjoints administratifs

## 4. DESCRIPTION DES SERVICES CONCERNES

- Secteur Salles de Naissances-Urgences Gynécologiques : 3 salles de consultations urgences gynécologiques et obstétricales, deux salles de pré-travail, 5 salles de naissances, une salle physiologique
- Service de Consultations de Gynécologie obstétrique : 7 salles de consultations et échographies,
- 1 secteur d'explorations fonctionnelles composé d'un bureau de consultations, une salle de monitoring, 1 salle d'échographie
- 1 salle de préparation à la naissance
- Secteur d'Hospitalisation de Maternité-Gynécologie : 32 lits d'hospitalisation (+3lits tampons) de suites de couches, grossesses à haut risque, Gynécologie urgente
- Secteur d'orthogénie et planification : 5 places d'hospitalisation ambulatoire, 2 bureaux de consultations et 2 bureaux d'entretien

## MISSIONS

---

Dans le secteur dont elle a la charge, la sage-femme **coordonnateur en maïeutique** a la responsabilité de la qualité de l'accueil et des soins dispensés, de la Maternité de type III au service d'un bassin de population donné.

Elle participe à la construction, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet médical de Gynécologie-Obstétrique sur lequel s'articule le projet maïeutique dont elle a la responsabilité en collaboration avec le médecin chef de service de gynécologie-obstétrique et le médecin chef de Pôle.

Elle assure l'encadrement des sages-femmes coordinatrice de la maternité dont elle a la responsabilité qui, elles, assurent la gestion opérationnelle des ressources et des moyens en veillant à l'efficacité et à la qualité de la prise en charge.

Elle encadre, anime et gère le travail des équipes pluridisciplinaires placées sous sa responsabilité dans une démarche d'amélioration continue de la qualité des soins.

Elle participe, en collaboration avec les autres sages-femmes coordinatrices, en lien avec les médecins responsables et les Directions fonctionnelles des Etablissements du GHT, au développement et à la gestion de la filière périnatalité sur le territoire

Elle favorise la Communication et les collaborations internes et externes en direction des professionnels des établissements de santé du département et de la région, des partenaires libéraux et des usagers

Elle participe à la Dynamique du Réseau de Périnatalité.

Elle coordonne directement ou indirectement en fonction de l'organisation arrêté au sein de l'équipe cadre du pôle les activités de périnatalité du territoire ainsi que le lien avec le réseau périnatal de Nouvelle Aquitaine.

Elle élabore en lien et sous la responsabilité de la gouvernance médicale et administrative du pôle le projet de nouveau pôle mère enfant du centre hospitalier de Pau.

# LISTE DES ACTIVITÉS, DES TÂCHES ET DES OPÉRATIONS AFFÉRENTES A LA FONCTION

---

## Organisation et gestion :

- Coordonne la mise en place des outils qui permettent l'optimisation des moyens et des ressources;
- Participe à l'élaboration des processus de prise en charge de la physiologie en pré, per et post-natal
- Coordonne et supervise l'élaboration des plannings des agents du service avec les autres sages-femmes coordinatrices
- Organise les prises en charge spécifiques dans le service
- Dans le respect des normes règlementaires et des règles de gestion institutionnelles, elle participe à la détermination des effectifs minimaux et aux règles d'adaptation des effectifs en fonction des paramètres d'activité et de sécurité
- Etablit un bilan annuel d'activité du service
- Participe aux investissements, à l'établissement des cahiers des charges,
- Participe au suivi budgétaire des unités dont elle a la responsabilité

## Qualité:

- Est garant du respect de la législation générale et spécifique aux catégories professionnelles,
- Etablit avec l'Equipe des objectifs « qualité » cohérents par rapport à l'Etablissement
- Participe à la cartographie des risques et à son suivi
- Initie la mise en place de protocoles, de démarches qualité, leur contrôle, leur évaluation,
- Participe au processus de certification de l'établissement
- Participe à la gestion des évènements indésirables, et au suivi des CREX du service
- Contribue à la mise en place et au suivi des revues de morbi-mortalité

## Animation:

- Participe à l'élaboration, à l'enrichissement et au pilotage du projet de service et de pôle en collaboration avec l'équipe médicale et en cohérence avec le projet d'établissement
- Travaille en étroite collaboration avec l'ensemble des directions contribuant à la réalisation de différents projets transversaux.
- Participe à la mise en œuvre d'une politique d'évaluation, valorise les progrès individuels et responsabilise les membres des équipes dont il a la charge.

## Information/communication:

- Relais les informations ascendantes –descendantes-transversales,
- Evalue leur impact,
- Coordonne les relations avec les autres secteurs et les autres services, particulièrement avec le service de Pédiatrie et le Bloc opératoire.
- Participe aux réunions d'encadrement,
- Favorise et privilégie la communication avec les patients et leur information
- Dans le cadre du travail en réseau, elle est un lien entre les différents acteurs libéraux, P.M.I., Equipe de Périnatalité et de Psychiatrie adulte du C.H.S. des Pyrénées...Services sociaux, services de Gynécologie Obstétrique des autres établissements de santé participants.
- Assure le relais des différentes commissions et comités des vigilances

## Formation et recherche :

- Recense et priorise les besoins des agents et du service pour participer à l'élaboration du plan de formation,
- Anime des formations
- Participe à des études et à des travaux de recherche pour le service

## DIVERS

---

### LIAISONS FONCTIONNELLES

#### Internes :

- L'ensemble des secteurs du service de Gynécologie-obstétrique
- Médecins, Pédiatres, Anesthésistes Réanimateurs, intervenant sur le secteur auprès des patientes et des nouveau-nés.
- Le médecin chef de Pôle
- Le Cadre Supérieur de Santé référent du Pôle
- Le Service social
- Les Directions fonctionnelles
- Le Service de santé au travail
- L'ensemble des responsables et cadres des services de soins
- Tous les secteurs médico- techniques et généraux

#### Externes :

- Le Centre Périnatal d'Oloron Ste Marie et Centre Périnatal d'Orthez
- Le réseau périnatal de proximité
- Médecins, Sages-femmes et Puéricultrices des services de P.M.I. et de l'A.S.E.
- Sages-femmes libérales
- A.R.A.Q.
- Médecins généralistes et gynécologues libéraux

## QUALITÉS REQUISES

---

- Expertise médicale en maïeutique, périnatalité et santé génésique
- Bonne connaissance du cadre réglementaire du système de soins français et des enjeux et évolution dans le domaine de la santé publique et de la périnatalité
- Bonne connaissance du cadre réglementaire de la gestion hospitalière et des outils d'évaluation
- Maîtrise des dispositions législatives et réglementaires afférentes à la santé des femmes et des nouveau-nés
- Animation et gestion des équipes pluri professionnelles dans l'interdisciplinarité
- Piloter des projets
- Conduire une négociation
- Anticiper et promouvoir des évolutions dans le champ de la périnatalité
- Prendre des décisions
- Accompagner et fédérer les équipes autour des projets
- Conduire des entretiens de recrutement ou professionnels
- Repérer et anticiper les besoins en formation et participer à la construction d'un plan de formation
- Animer des réunions
- Prévenir et gérer les conflits
- Accompagner le changement
- Faciliter l'intégration des stagiaires et nouveaux arrivants
- Bonne connaissance de la gestion économique et budgétaire
- Bonne connaissance de l'utilisation d'outils de gestion
- Savoir suivre et analyser des tableaux de bord
- Recense les besoins matériels et logistiques
- Assure le suivi des ressources et la gestion d'enveloppes budgétaires
- Bonne connaissance des techniques, outils et méthodes de management de la qualité et gestion des risques
- Identifie les situations à risque
- Met en œuvre des procédures et protocoles et hiérarchise les actions

## CANDIDATURES

---

D.E. de sage-femme

Expérience en tant que sage-femme Coordonnateur en maïeutique

Formation souhaitée :

- Diplôme de niveau I en gestion et pédagogie dans le domaine de la périnatalité
- Formation de niveau Master 2 dans le domaine de la santé ou de la Périnatalité

**Candidatures (CV et lettre de motivation) à envoyer à :**

**[drh.effectif@ch-pau.fr](mailto:drh.effectif@ch-pau.fr)**